



18-16 يونيو 2025



مركز لندن للتدريب



إجمالي عدد المدربين
654



مجالات التعلم
• القيادة والإدارة وتنمية الموارد البشرية
• تكنولوجيا المعلومات والاتصالات



الموقع
جنوسان



الفاعلية بوجهٍ عام

جيد

المجال (3):

القيادة والإدارة

المجال (2):

مشاركة المدربين ودعم التعلم

المجال (1):

التقييم وإنجاز المتعلمين

ملخص المراجعة

- يتم تقديم التدريب في مركز لندن للتدريب (LTC) في بيئة تعليمية إيجابية وداعمة، حيث يكتسب معظم المدربين المعارف ومهارات التوظيف ذات الصلة بصورة متقنة؛ مما يمكن معظم المدربين من الحصول بنجاح على المؤهلات التي يطمحون إليها في الوقت المحدد.
- للمركز نقاط قوة تتمثل في الاستفادة من الدعم الفعال، ومراقبة مستوى التقدم الذي يعزز تجربة التعلم الشاملة للمدربين، فضلاً عن الإدارة الفعالة، ومراقبة أداء الموظفين والمدربين. ومع ذلك، يجب على المركز تحسين اتساق عمليات التدقيق الداخلي ودقة عمليات اعتدال التقييم.
- يقوم فريق القيادة والإدارة بالإشراف على أداء المركز، من خلال إجراء عمليات التقييم الذاتي المنظمة. وحتى يتسنى الاستمرار في مزاولة المركز لأنشطته؛ فإنه توجد حاجة إلى مزيد من التركيز على مواءمة نتائج التقييم الذاتي مع الأهداف الإستراتيجية؛ لرفع جودة ما يتم تقديمه بشكل عام.
- حصل مركز لندن للتدريب على الحكم: "جيد" عند مراجعته، وسيقوم المركز بوضع خطة العمل لتعزيز أدائه بناءً على توصيات المراجعة.